



**Proceso de Selección Modalidad SC-Service Contract**  
SC/13/2020

Proyecto 97841: "Programa para la Autoestima"

**Analista para temáticas de violencia contra las mujeres y niñas y Punto Focal del Programa Ciudades Seguras**

**I. Información General**

Título del cargo: Analista para temáticas de violencia contra las mujeres y niñas y Punto Focal del Programa Ciudades Seguras

Nº de posición en Atlas:

Supervisor: Representante de la Oficina de Programa de ONU Mujeres en Chile

Fecha estimada de inicio del contrato: Abril 2020

Duración del contrato: 12 meses, renovable según desempeño.

Nivel de Remuneraciones: SB3 [Link a escala salarial](#)

Jornada Laboral:  Parcial / X Completa

Lugar de Desempeño: Oficina de ONU Mujeres, ubicada en Dag Hammarskjöld 3241, Vitacura. Región Metropolitana. Chile

Elegibilidad: Esta posición se encuentra abierta para ciudadanos nacionales; o extranjeros con visa y/o permiso de trabajo vigente al momento de postular a esta vacante.

Las condiciones contractuales, beneficios y modelo de contrato se encuentran disponibles en este [Link](#)

**II. Postulación Electrónica**

Aquellos candidatos interesados en participar de este proceso de selección, deben enviar los siguientes documentos por email a la dirección [vacantes.cl@undp.org](mailto:vacantes.cl@undp.org) indicando en el asunto "**Postulación SC Analista para temáticas de violencia contra las mujeres y niñas y Punto Focal del Programa Ciudades Seguras**"

1. Carta de presentación dirigida a la Sra. Claudia Mojica, Representante Residente PNUD en Chile, en la que el candidato indica su interés, competencias y motivaciones para el cargo al que postula. *Máximo 1 página tipo carta, tamaño de texto 12.*
2. Formulario de Antecedentes Personales P11. Completar el formulario, ingresando toda la información en los campos registrados y enviar firmado. [Link](#)
3. Declaración Jurada completa y firmada [Link](#)  
*Si el candidato es funcionario público, se permite participar del proceso de selección y en caso de ser seleccionado debe renunciar a su cargo previo a la emisión del contrato con PNUD. Si el candidato es extranjero, debe poseer visa y/o autorización para trabajar en Chile al momento de postular a esta vacante, si no cumple con este requisito no será considerada la postulación. Acompañar la declaración jurada con copia de la visa y/o permiso de trabajo vigente.*

**La Fecha límite para recibir postulaciones es: 23 de marzo 2020**

**Importante:** Sólo se reciben emails hasta 10 MB de tamaño, se agradece enviar sólo lo indicado en los puntos anteriores (Carta de Presentación, Formulario P11 y Declaración Jurada). No se aceptan postulaciones impresas en papel, presenciales o por correo postal.

Santiago, 09 de marzo de 2020



### III. Contexto Organizacional y Antecedentes del Proyecto

El PNUD es la red mundial de las Naciones Unidas para el desarrollo que promueve el cambio y conecta a los países con los conocimientos, la experiencia y los recursos necesarios para ayudar a los pueblos a forjar una vida mejor. Presente en 166 países, en donde vive el 90 por ciento de los habitantes más pobres del mundo, el PNUD trabaja con ellos para ayudarlos a encontrar sus propias soluciones a los retos mundiales y nacionales del desarrollo. Además, el PNUD ayuda a los países en desarrollo a atraer y utilizar la asistencia financiera eficientemente. En todas sus actividades promueve la protección de los derechos humanos y la realización del potencial de la mujer. El PNUD opera en Chile como agente de desarrollo desde 1965.

La Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, ONU Mujeres, basándose en la visión de igualdad consagrada en la Carta de las Naciones Unidas, trabaja para eliminar la discriminación en contra de las mujeres y las niñas; por el empoderamiento de las mujeres, y para lograr la igualdad entre mujeres y hombres como socios y beneficiarios del desarrollo, por los derechos humanos, en las acciones humanitarias, en la paz y seguridad. Al colocar los derechos de las mujeres como el eje central de su labor, ONU Mujeres lidera y coordina los esfuerzos del Sistema de las Naciones Unidas para asegurar que los compromisos de igualdad y transversalidad de género se traduzcan en acciones en todo el mundo. Al mismo tiempo, ejerce un liderazgo sustantivo y coherente para apoyar las prioridades y los esfuerzos de los Estados Miembros, construyendo una asociación eficaz con el gobierno, la sociedad civil, el sector privado, así como con otros actores relevantes.

El programa conjunto de ONU Mujeres y Unilever, a través de su marca Dove, tiene como objetivo romper con los estereotipos de belleza, destacando la diversidad de niñas y jóvenes chilenas. Se busca empoderar y fortalecer la autoestima y liderazgo de niñas y jóvenes, a través de un programa que será implementado en escuelas, colegios y organizaciones de la Región Metropolitana.

Por su parte, el programa Ciudades Seguras es una iniciativa que ONU Mujeres junto a la Ilustre Municipalidad de Valparaíso implementará por primera vez durante el año 2020 y que tiene como principal objetivo prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas en los espacios públicos. Para esto se llevarán a cabo diferentes acciones en alianza con organizaciones de la sociedad civil, barriales y sector privado que logren mejorar la seguridad de mujeres y niñas en su comunidad, particularmente en el polígono de Barrio Puerto de la ciudad de Valparaíso.

ONU Mujeres en Chile trabaja los temas de acoso con el objetivo de contribuir a la prevención y erradicación de esta manifestación de violencia contra las mujeres y las niñas

### IV. Objetivo General del Puesto

La Oficina de Programa de ONU Mujeres en Chile busca contratar los servicios de un(a) **Analista para temáticas de violencia contra las mujeres y niñas y Punto Focal del Programa Ciudad Segura** que llevará adelante la implementación de dos programas, uno de carácter educativo y otro sobre prevención y erradicación de violencia contra las mujeres y las niñas en los espacios públicos.

El Programa Para La Autoestima se desarrollará en comunas de diversas regiones del país y espera lograr alcanzar un público de 10.000 niños, niñas y adolescentes. El/La analista(a) del programa ayudará a desarrollar e implementar el programa revisando materiales de implementación, realizando propuestas de nuevos contenidos con perspectiva de erradicación de violencia contra las mujeres y las niñas (poniendo



especial foco en juventudes), estableciendo contactos con centros educativos y otras contrapartes de interés para el desarrollo del programa, organizando e impartiendo capacitaciones y eventos, además de elaboración de informes correspondientes a la consecución de los objetivos del proyecto.

El Programa Ciudades Seguras se llevará a cabo en el polígono de Barrio Puerto de la Ciudad de Valparaíso y espera en una primera fase de trabajo llevar a cabo tres talleres participativos con la comunidad, organizaciones de la sociedad civil y compromiso del sector privado que permitan elaborar las estrategias y acciones que se llevarán a cabo en el barrio para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas en los espacios públicos. El/la analista(a) del programa apoyará la coordinación junto a la Ilustre Municipalidad de Valparaíso de talleres participativos, contactar a diferentes contrapartes de interés, apoyar la sistematización y elaboración de la propuesta de acción del programa. Además, debe contribuir con contenido relacionado a violencia contra las mujeres y las niñas en espacios públicos.

Como punto focal de temas de acoso de ONU Mujeres, el/la analista asesorará y responderá a las diferentes solicitudes recibidas para llevar a cabo charlas, talleres y generar contenido sobre acoso (acoso en general y acoso sexual) con perspectiva de género.

## V. Funciones y Resultados Esperados

Programa para la autoestima:

- Revisar y supervisar materiales, guías y contenido comunicacional con el fin de adaptarlos e incorporar perspectiva de género.
- Organización de eventos a coordinar en planificación.
- Interlocución con las administraciones públicas competentes en materia educativa y de género y con otras instituciones que resulten de interés para el desarrollo del programa.
- Organización de sesiones formativas y talleres para profesionales del ámbito educativo para el Programa Para la Autoestima.
- Organización de sesiones participativas con niñas y adolescentes que permitan generar un compromiso de las nuevas generaciones con la igualdad de género y fortalecimiento de liderazgos de mujeres.
- Elaboración de informes de desarrollo y evaluación final.

Programa Ciudades Seguras

- Interlocución con la Ilustre Municipalidad de Valparaíso, asesorándola en temas de prevención de violencia contra las mujeres en espacios públicos para la implementación del programa y con otras organizaciones que resulten de interés para el desarrollo del programa.
- Coordinación de talleres participativos con la comunidad, municipalidad y organizaciones de la sociedad civil en los que se aborde el tema de prevención y erradicación de violencia contra las mujeres y las niñas en espacios públicos, para la elaboración de las estrategias de acción del programa.
- Apoyo en la sistematización de los talleres participativos, para en conjunto con el municipio, definir estrategias de acción del programa que permitan prevenir y erradicar violencia contra las mujeres y las niñas en los espacios públicos.
- Coordinar y apoyar otros eventos e hitos que se definan en la planificación del programa.

Punto Focal temas de acoso

- Asesorar y responder a las diferentes solicitudes recibidas por la agencia para llevar a cabo charlas, talleres y generar contenido sobre acoso, acoso sexual, con perspectiva de género.



## VI. Competencias Requeridas para el Puesto

### Habilidades Blandas:

- Demostrar interés en el trabajo de las Naciones Unidas y de ONU Mujeres en particular, así como también compromiso con los valores, misión y visión de la Organización.
- Ser competente en el uso de nuevas tecnologías.
- Ser creativo/a y proactivo a la hora de proponer nuevas ideas en el marco del proyecto
- Persona auto-motivada; organizada, proactiva; capaz de manejar múltiples tareas, llevar adelante proyectos con alcance de resultados y manejar de manera equilibrada responsabilidades múltiples con supervisión limitada
- Capacidad de trabajo en equipo con grupos interdisciplinarios.
- Capacidad para resolver problemas y responder a demandas bajo presión.
- Capacidad para trabajar con niñas, adolescentes y jóvenes.
- Tener sensibilidad e interés en los temas de violencia contra las mujeres y las niñas, se valorará en particular el interés en temas de acoso, acoso sexual y violencia en espacios públicos.
- Habilidad para trabajar autónomamente, de manera proactiva y con iniciativa.
- Capacidad organizativa.

### Habilidades Técnicas:

- Capacidad para producir sistematizaciones y reportes del proyecto en distintos formatos (informes, presentaciones u otros).
- Manejo de Office intermedio o avanzado (Word, Excel, Power Point, etc).
- Manejo en plataformas web: Google Drive, Dropbox y afines.
- Experiencia en la gestión de proyectos que tengan amplio impacto social.
- Experiencia previa en el desarrollo de iniciativas con jóvenes para promover la igualdad de género, empoderar, fortalecer liderazgos y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas (se valorará experiencia en temas de acoso y violencia en espacios públicos).
- Experiencia demostrada en gestión de proyectos, particularmente en proyectos de promoción de la igualdad de género en niñas, adolescentes y jóvenes, prevención y erradicación de violencia contra las mujeres y las niñas y a fines.
- 3 o más años de experiencia como gestor/a en proyectos con niñas, adolescentes y jóvenes en temas de empoderamiento, liderazgo, autoestima y prevención y erradicación de violencia contra las mujeres y las niñas.

## VII. Calificación Académica y Experiencia Requerida

Formación Académica	- Título profesional universitario de carreras pertenecientes al ámbito de las Ciencias Sociales o afines.
Experiencia Profesional	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia de trabajo de al menos 4 años en el diseño y la conducción de proyectos con contrapartes tales como instituciones públicas, privadas u organizaciones de la sociedad civil.</li> <li>- Experiencia en la aplicación de proyectos con participación interdisciplinaria e interinstitucional, con enfoque de igualdad de género, en jóvenes y de prevención de violencia contra las mujeres y las niñas (se valorará conocimiento en temas de acoso y violencia en espacios públicos)</li> <li>- Experiencia trabajando proyectos con niñas, adolescentes y jóvenes, en temas de empoderamiento, liderazgo, autoestima y prevención de violencia contra las mujeres y las niñas (se valorará conocimiento en temas de acoso sexual y violencia en espacios públicos).</li> </ul>

	- Experiencia realizando charlas y talleres en temas de acoso y acoso sexual con perspectiva de género.
Idiomas	- Español
Otros requisitos	- Capacidad de trabajo en equipo

### VIII. Criterios de Evaluación de Antecedentes

Finalizado el proceso de postulación, los antecedentes serán examinados por una comisión evaluadora formada por representantes de PNUD y del Proyecto.

Los criterios de evaluación que utilizará la comisión evaluadora son:

Criterio	Indicadores	Puntaje Máximo
Formación Académica	Estudios de grado en el área de las ciencias sociales (sociología, ciencias políticas y psicología)	20
Experiencia Profesional	Experiencia en coordinación de proyectos relacionados a niñas, adolescentes y jóvenes con perspectiva de género: - Igual o mayor a 5 años: 20 puntos - Entre 3 y 4 años: 15 puntos - Entre 1 y 2 años: 10 puntos - Menos de 1 año: 0 puntos	20
	Experiencia de trabajo en el diseño y la conducción de proyectos con contrapartes tales como instituciones públicas, privadas u organizaciones de la sociedad civil. - Igual o mayor a 5 años: 15 puntos - Entre 3 y 4 años: 10 puntos - Entre 0 y 2 años: 5 puntos	15
	Experiencia en la aplicación de proyectos con participación interdisciplinaria e interinstitucional, con enfoque de igualdad de género - Igual o mayor a 5 años: 15 puntos - Entre 3 y 4 años: 10 puntos - Entre 1 y 2 años: 5 puntos - Menos de 1 año: 0 puntos	15
	Experiencia de trabajo en acción de prevención de violencia contra las mujeres y las niñas y realizando charlas y talleres en temas de acoso y acoso sexual - Igual o mayor a 5 años: 20 puntos - Entre 3 y 4 años: 15 puntos - Entre 1 y 2 años: 5 puntos - Menos de 1 año: 0 puntos	20
Otros requisitos	Experiencia de trabajo previa en equipos multidisciplinarios/interculturales en organismos internacionales y/o de cooperación internacional	10
<b>Total</b>		<b>100</b>

Sobre la base de los resultados obtenidos en la evaluación realizada por la comisión evaluadora, se conformará una lista corta con un mínimo de 3 candidatos que superen el puntaje de corte de 70 puntos, ordenados de manera descendiente desde el candidato con mayor puntaje. Los candidatos de la lista corta participarán en una segunda etapa de entrevistas. PNUD se comunicará sólo con los candidatos seleccionados para la entrevista. Los candidatos seleccionados para la entrevista deberán enviar copia digital de sus credenciales académicas por mail a [vacantes.cl@undp.org](mailto:vacantes.cl@undp.org).

Al momento de la evaluación de antecedentes, la comisión evaluadora podrá agregar otros criterios de evaluación si lo estima conveniente, como así también requerir opcionalmente evaluaciones o test de conocimientos técnicos o de idiomas.

### IX. Criterios de Evaluación de la Entrevista

Los candidatos de la lista corta serán convocados oportunamente a una entrevista personal con la comisión evaluadora. La entrevista podrá realizarse de manera presencial o bien a través de algún medio electrónico (teléfono, Skype, videoconferencia, etc.)

Los criterios de evaluación que utilizará la comisión evaluadora durante la entrevista son:

Criterio	Puntaje Máximo
Conocimiento e interés en el trabajo de las Naciones Unidas y de ONU Mujeres en particular, así como también compromiso con los valores, misión y visión de la Organización	5
Habilidades sociales de trabajo en equipo	20
Conocimiento y experiencia en proyectos ligados a la igualdad de género con niñas y adolescentes y/o de prevención y erradicación de violencia contra las mujeres y las niñas.	30
Comprensión y aplicación de lineamientos sobre la coordinación de proyectos.	15
Comprensión de mecanismos formales e informales de organización del trabajo en conjunto con instituciones públicas, organizaciones de la sociedad civil y privadas.	15
Habilidades de expresión oral. Claridad en la expresión de ideas y fluidez del habla.	15
<b>Total</b>	<b>100</b>

Al momento de la entrevista personal, la comisión evaluadora podrá agregar otros criterios de evaluación si lo estima conveniente, como así también requerir opcionalmente evaluaciones o test de conocimientos técnicos o de idiomas.

Sobre la base de los resultados obtenidos en la evaluación de la entrevista y de las evaluaciones o test adicionales si los hubiere, la comisión evaluadora realizará una recomendación del o los candidatos idóneos para ocupar el puesto.

PNUD realizará la verificación de referencias del/los candidato/s recomendado/s por la comisión evaluadora; según lo indicado en el Formulario P11.

PNUD se comunicará sólo con los candidatos entrevistados para informar el resultado final del proceso de selección.

### X. Documentación a Presentar por el Candidato Seleccionado

Finalizado el proceso de selección, el candidato seleccionado debe presentar la siguiente documentación a PNUD previo a la firma del contrato:

- Copia de la Cédula de Identidad y/o pasaporte vigente.
- Certificado de Antecedentes emitido por el [Registro Civil](#).
- Declaración Jurada completa y firmada (Anexo I) [Link](#).
- Certificado Médico que indique aptitud para trabajar.
- Certificado de afiliación emitido por su AFP.
- Datos bancarios para el pago de salario mensual.
- Nombre del banco



*Al servicio  
de las personas  
y las naciones*

- Tipo de cuenta
- Número de cuenta
- Formulario de Incorporación de Dependientes al Seguro Médico Cigna (opcional) [Link](#).

Si al momento de la firma del contrato, los datos de contacto (dirección, teléfono, email) han cambiado respecto del Formulario P11, se agradece notificarlos a la brevedad posible.