



Proceso de Selección Modalidad SC-Service Contract
35/ 2019

Proyecto N°90299: "Políticas Públicas en Juventud"

Términos de Referencia: "**APOYO CULTIVA TU IDENTIDAD, VIVE TUS PARQUES NIVEL CENTRAL**"

I. Información General

Título del cargo: *Apoyo Cultiva tu Identidad, Vive Tus Parques Nivel Central*

N° de posición en Atlas:

Supervisor: *Coordinador (a) Nacional Programa de Voluntariado y/o Coordinadora Vive tus Parques*

Fecha estimada de inicio del contrato: *Abril 2019*

Duración del contrato: *12 meses. Renovable según la evaluación de desempeño.*

Nivel de Remuneraciones: SC/L 3 [Link a escala salarial](#)

Jornada Laboral: Parcial / Completa

Lugar de Desempeño: *Dirección Nacional INJUV, Agustinas 1564, Santiago*

Elegibilidad: Esta posición se encuentra abierta para ciudadanos nacionales; o extranjeros con visa y/o permiso de trabajo vigente al momento de postular a esta vacante.

Las condiciones contractuales, beneficios y modelo de contrato se encuentran disponibles en este [Link](#)

II. Postulación Electrónica

Aquellos candidatos interesados en participar de este proceso de selección, deben enviar los siguientes documentos por email a la dirección vacantes.cl@undp.org indicando en el asunto "**Postulación SC 35/2019**"

1. Carta de presentación dirigida al PNUD en Chile, en la cual el/la postulante indica su interés, competencias y motivaciones para el cargo al que postula.
Máximo 1 página tipo carta, tamaño de texto 12.
2. Formulario de Antecedentes Personales P11. Completar el formulario, ingresando toda la información en los campos registrados y enviar firmado. [Link](#)
3. Declaración Jurada completa y firmada [Link](#)
Si el candidato es funcionario público, se permite participar del proceso de selección y en caso de ser seleccionado debe renunciar a su cargo previo a la emisión del contrato con PNUD. Si el candidato es extranjero, debe poseer visa y/o autorización para trabajar en Chile al momento de postular a esta vacante, si no cumple con este requisito no será considerada la postulación. Acompañar la declaración jurada con copia de la visa y/o permiso de trabajo vigente.

La Fecha límite para recibir postulaciones es: Martes, 12 de Marzo de 2019

Importante: Sólo se reciben emails hasta 10 MB de tamaño, se agradece enviar sólo lo indicado en los puntos anteriores (Carta de Presentación, Formulario P11 y Declaración Jurada). No se aceptan postulaciones impresas en papel, presenciales o por correo postal.

Santiago, 26 de Febrero de 2019



III. Contexto Organizacional y Antecedentes del Proyecto

PNUD es el organismo principal de Naciones Unidas para el desarrollo, que cuenta con una posición única para ayudar en la implementación de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través del trabajo en más de 170 países y territorios. La Agenda 2030, aprobada por la Asamblea General de Naciones Unidas en septiembre de 2015, se puso en marcha en enero de 2016 y orientará las políticas y la financiación del PNUD durante los próximos 15 años.

El PNUD presta apoyo a los gobiernos para que integren los ODS en sus planes y políticas nacionales de desarrollo. Esta labor ya está en marcha, mediante el apoyo a muchos países para consolidar los progresos ya alcanzados en virtud del marco de trabajo del período 2000-2015, los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

El proyecto Políticas Públicas en Juventud suscrito entre el PNUD y el Instituto Nacional de la Juventud a partir de enero 2016 hasta diciembre 2019 busca intervenir en el lapso de cuatro años en tres ejes fundamentales y que se han considerado necesarios para un adecuado abordaje de la realidad juvenil en Chile y sus respectivas brechas de desarrollo. Por un lado, proyecta fortalecer las capacidades institucionales del Instituto para la generación, análisis y difusión de información sistematizada y actualizada en juventud al tiempo en que se fomentaran las instancias de capacitación, conectividad y promoción que faciliten el intercambio, aprendizaje, asociatividad e inclusión social de y entre jóvenes y finalmente se resuelve fortalecer las instancias para la promoción de la participación ciudadana y empoderamiento de los jóvenes..

IV. Objetivo General del Puesto

El objetivo general del cargo es apoyar en la coordinación/ejecución a nivel nacional de los procesos de las actividades "Cultiva Tu Identidad" del componente Vive Tus Parques.

Objetivos específicos:

- A. Coordinar junto a los equipos regionales del INJUV las actividades de "Cultiva tu Identidad"*
- B. Consolidar las actividades de "Cultiva tu identidad" en cuanto a ejecución, metas y contenidos de formación.*
- C. Apoyar en la gestión administrativa del componente Vive Tus Parques desde Dirección Nacional.*
- D. Sumarse colaborativamente a equipos de la Dirección Nacional que requieran de apoyo para su ejecución.*

V. Funciones y Resultados Esperados

A. Coordinar con las direcciones regionales de INJUV e intersectorialmente con otras instituciones públicas y/o privadas la gestión de procesos de las actividades "Cultiva Tu Identidad" del componente Vive Tus Parques.



B. Coordinar la gestión de compra y planificación logística de implementación de requerimientos de las actividades "Cultiva Tu Identidad" del componente Vive Tus Parques tanto con funcionarios INJUV regional, como con voluntarios.

C. Apoyar en el diseño y planificación de las actividades "Cultiva Tu Identidad" del componente Vive Tus Parques para jóvenes en temáticas de medio ambiente y sustentabilidad.

D. Evaluar y monitorear los proyectos de educación ambiental presentados por los equipos de voluntariado permanente con especial atención a fomentar la calidad de experiencias de los beneficiarios de las actividades "Cultiva tu Identidad" del componente Vive tus Parques en todas las regiones del país.

E. Detección y catastro de temáticas para la educación ambiental en Áreas Protegidas considerando la formación de jóvenes entre 15 y 18 años, a través de visitas en terreno con voluntarios para generar el diagnóstico adecuado a través de estrategias e itinerarios de formación de las actividades "Cultiva tu Identidad" del componente Vive tus Parques, en relación con el Plan de Manejo de cada Área Silvestre Protegida.

F. Coordinar actividades y funciones de equipos regionales de voluntariado Vive Tus Parques a nivel Nacional a través de canales de comunicación formales, estableciendo un plan de trabajo mensual y monitorear el cumplimiento de las actividades "Cultiva tu Identidad" del componente Vive tus Parques.

G. Colaborar en el diseño, coordinación e implementación de un plan de capacitaciones para los equipos regionales de voluntariado, con el objetivo de fomentar sus habilidades y conocimientos en temáticas de gestión de voluntariado, liderazgo, trabajo en equipo, medio ambiente, sustentabilidad y formación de jóvenes.

H. Coordinar avanzadas en parques y reservas nacionales a intervenir, con el objetivo de establecer los plazos y actividades a ejecutar en conjunto con funcionarios INJUV, voluntarios y los encargados a nivel nacional y regional de CONAF y otras instituciones públicas y organizaciones de la sociedad civil.

J. Diseñar instrumentos de diagnóstico y evaluación de las actividades "Cultiva Tu Identidad" del componente Vive Tus Parques, en conjunto con funcionarios INJUV y CONAF NC, INJUV y CONAF regional, equipos de voluntarios permanentes y beneficiarios de los Talleres de educación Ambiental.

L. Acompañar en terreno a voluntarios que participan de actividades en iniciativas del componente Vive Tus Parques, monitorear el cumplimiento del contenido formativo en cuanto a las experiencias de voluntariado, y contenido metodológico en cuanto al trabajo en Áreas Silvestre Protegidas y sus respectivos Planes de Manejo.

Resultados esperados:

A. Realización de procesos de las actividades "Cultiva tu Identidad" del programa Vive tus Parques.

B. Diseño e implementación de instrumentos de diagnóstico y evaluación de las actividades "Cultiva tu Identidad" del programa Vive tus Parques, a través de manejo de bases de datos y formularios en línea.

C. Implementación de sistema de monitoreo de las actividades "Cultiva tu Identidad" del programa Vive tus Parques, a través de manejo de bases de datos y formularios en línea.

D. Participación en actividades en terreno del programa Vive tus Parques, ya sea en avanzadas, en las campañas de trabajo o monitoreo de actividades de carácter regional.

E. Implementación de plan de talleres de educación ambiental en regiones en torno a la educación no formal para jóvenes entre 15 y 18 años.

VI. Competencias Requeridas para el Puesto

Habilidades Blandas:

- *Demostrar interés en el trabajo de las Naciones Unidas y del PNUD en particular, así como también compromiso con los valores, misión y visión de la Organización.*
- *Habilidades sociales y de liderazgo*
- *Habilidades para trabajar de forma independiente, orientándose en resultados y cumplimiento de actividades programadas*
- *Habilidades y experiencia en trabajo en equipos interdisciplinarios.*
- *Habilidades y experiencia de trabajo y comunicación y coordinación con voluntarios jóvenes.*
- *Habilidades para la gestión de los proyectos de carácter ambiental, con fuerte importancia en trabajo en equipos y con comunidades.*
- *Habilidades y experiencia en la coordinación de equipos de voluntariado y desarrollo de trabajos en terreno.*
- *Habilidades y experiencia en planificación de formación bajo altos niveles de presión laboral.*

Habilidades Técnicas:

- *Habilidades y/o experiencia en Microsoft office (nivel intermedio)*
- *Habilidades y/o experiencia en manejo de bases de datos*
- *Habilidades y/o experiencia en planificación y monitoreo de trabajos en terreno en Áreas Protegidas.*
- *Habilidades y/o experiencia en el estudio y análisis de Planes de Manejo para el diseño de intervenciones de voluntariado juvenil en Áreas Protegidas.*
- *Habilidades y experiencia en gestión de proyectos de educación ambiental para jóvenes.*
- *Experiencia en diseño de itinerarios de formación en terreno para jóvenes y/o voluntarios*
- *Experiencia docente en aula y en terreno, liderando procesos educativos, estableciendo resultados de aprendizaje y metodologías para crear conciencia ambiental entre las y los jóvenes.*

VII. Calificación Académica y Experiencia Requerida

Formación Académica	<i>Estudios superiores técnicos o universitarios, con egreso y/o licenciatura al día en carreras relacionadas ciencias de la naturaleza, ciencias sociales, ingeniería ambiental o pedagogía.</i>
Experiencia Profesional	<i>Experiencia en coordinación y trabajo con proyectos educativos no formales. Experiencia de trabajo en gestión y evaluación de proyectos de voluntariado a nivel nacional. Experiencia en voluntariado en áreas agrestes o naturales en materias ambientales con jóvenes, relacionados con el patrimonio natural y cultural del país. Experiencia de trabajo proyectos de carácter ambiental y comunitario. Experiencia en procesos de capacitación de voluntarios jóvenes. Experiencia de trabajo en equipos interdisciplinarios. Experiencia en trabajo con formularios y bases de datos.</i>
Idiomas	<i>Español fluido</i>
Otros requisitos	<i>Experiencia nivel intermedio en software Microsoft Office (Word, Excel, Power point). Licencia de conducir clase B.</i>

VIII. Criterios de Evaluación de Antecedentes

Finalizado el proceso de postulación, los antecedentes serán examinados por una comisión evaluadora formada por representantes de PNUD y del Proyecto.

Los criterios de evaluación que utilizará la comisión evaluadora son:

Criterio	Indicadores	Puntaje Máximo
Formación Académica	<p><i>Estudios superiores universitarios, con egreso y/o licenciatura al día en carreras relacionadas ciencias de la naturaleza, ciencias sociales, ingeniería ambiental o pedagogía.: 15 puntos</i></p> <p><i>Estudios superiores técnicos con egreso en carreras relacionado ciencias de la naturaleza, ciencias sociales, ingeniería ambiental o pedagogía.: 10 puntos</i></p> <p><i>Estudios de Enseñanza Media completa: 5 puntos</i></p>	15
Experiencia Profesional	<p><i>Experiencia en coordinación y trabajo con proyectos educativos de carácter ambiental y comunitario.</i></p> <p><i>1 año de experiencia: 15 puntos</i></p> <p><i>Menor a 1 año de experiencia: 5 puntos.</i></p>	15
	<p><i>Experiencia de trabajo en gestión y evaluación de proyectos de voluntariado ambiental a nivel nacional.</i></p> <p><i>1 año de experiencia: 15 puntos</i></p> <p><i>Menor a 1 año de experiencia: 5 puntos.</i></p>	15
	<p><i>Experiencia en voluntariado permanente en áreas naturales que aborde materias ambientales con jóvenes, relacionados con el patrimonio natural y cultural del país.</i></p> <p><i>1 año de experiencia: 10 puntos</i></p> <p><i>Menor a 1 año de experiencia: 5 puntos</i></p>	10
	<p><i>Experiencia de trabajo con jóvenes de enseñanza media.: 10 puntos</i></p> <p><i>1 año de experiencia: 10 puntos</i></p> <p><i>Menor a 1 año de experiencia: 5 puntos</i></p>	10
	<p><i>Experiencia de trabajo en equipos interdisciplinarios.</i></p> <p><i>1 año de experiencia: 10 puntos</i></p> <p><i>Menor a 1 año de experiencia: 5 puntos</i></p>	10
	<p><i>Experiencia en trabajo con formularios en línea y bases de datos para análisis e interpretación: 10 puntos</i></p>	10
Idiomas	<i>Español fluido.</i>	0
Otros requisitos	<p><i>Experiencia nivel intermedio en software Microsoft office (Power point, Excel, Word): 10 puntos.</i></p> <p><i>Licencia de conducir clase B: 5 puntos</i></p>	15



Total	100
<p>Sobre la base de los resultados obtenidos en la evaluación realizada por la comisión evaluadora, se conformará una lista corta con un mínimo de 3 candidatos que superen el puntaje de corte de 70 puntos, ordenados de manera descendiente desde el candidato con mayor puntaje. Los candidatos de la lista corta participarán en una segunda etapa de entrevistas. PNUD se comunicará sólo con los candidatos seleccionados para la entrevista. Los candidatos seleccionados para la entrevista, deberán enviar copia digital de sus credenciales académicas por mail a vacantes.cl@undp.org.</p> <p>Al momento de la evaluación de antecedentes, la comisión evaluadora podrá agregar otros criterios de evaluación si lo estima conveniente, como así también requerir opcionalmente evaluaciones o test de conocimientos técnicos o de idiomas.</p>	

IX. Criterios de Evaluación de la Entrevista	
<p>Los candidatos de la lista corta, serán convocados oportunamente a una entrevista personal con la comisión evaluadora. La entrevista podrá realizarse de manera presencial o bien a través de algún medio electrónico (teléfono, Skype, videoconferencia, etc.)</p> <p>Los criterios de evaluación que utilizará la comisión evaluadora durante la entrevista son:</p>	
Criterio	Puntaje Máximo
<i>Conocimiento e interés en el trabajo de las Naciones Unidas y del PNUD en particular, así como también compromiso con los valores, misión y visión de la Organización.</i>	10
<ul style="list-style-type: none"> - <i>Habilidades sociales y de liderazgo</i> - <i>Habilidades para trabajar de forma independiente, orientándose en resultados y cumplimiento de actividades programadas</i> - <i>Habilidades y experiencia en trabajo en equipos interdisciplinarios.</i> - <i>Habilidades y experiencia de trabajo y comunicación y coordinación con voluntarios jóvenes.</i> - <i>Habilidades para la gestión de los proyectos de carácter ambiental, con fuerte importancia en trabajo en equipos y con comunidades.</i> - <i>Habilidades y experiencia en la coordinación de equipos de voluntariado y desarrollo de trabajos en terreno.</i> - <i>Habilidades y experiencia en planificación de formación bajo altos niveles de presión laboral.</i> 	20
<ul style="list-style-type: none"> - <i>Habilidades y/o experiencia en Microsoft office (nivel intermedio)</i> - <i>Habilidades y/o experiencia en manejo de bases de datos</i> - <i>Habilidades y/o experiencia en planificación y monitoreo de trabajos en terreno en Áreas Protegidas.</i> - <i>Habilidades y/o experiencia en el estudio y análisis de Planes de Manejo para el diseño de intervenciones de voluntariado juvenil en Areas Protegidas.</i> - <i>Habilidades y experiencia en gestión de proyectos de educación ambiental para jóvenes.</i> - <i>Experiencia en diseño de itinerarios de formación en terreno para jóvenes y/o voluntarios</i> - <i>Experiencia docente en aula y en terreno, liderando procesos educativos, estableciendo resultados de aprendizaje y metodologías para crear conciencia ambiental entre las y los jóvenes.</i> 	30



<i>Experiencia específica para este puesto</i>	40
Total	100

Al momento de la entrevista personal, la comisión evaluadora podrá agregar otros criterios de evaluación si lo estima conveniente, como así también requerir opcionalmente evaluaciones o test de conocimientos técnicos o de idiomas.

Sobre la base de los resultados obtenidos en la evaluación de la entrevista y de las evaluaciones o test adicionales si los hubiere, la comisión evaluadora realizará una recomendación del o los candidatos idóneos para ocupar el puesto.

PNUD realizará la verificación de referencias del/los candidato/s recomendado/s por la comisión evaluadora; según lo indicado en el Formulario P11.

PNUD se comunicará sólo con los candidatos entrevistados para informar el resultado final del proceso de selección.

X. Documentación a Presentar por el Candidato Seleccionado

Finalizado el proceso de selección, el candidato seleccionado debe presentar la siguiente documentación a PNUD previo a la firma del contrato:

- Copia de la Cédula de Identidad y/o pasaporte vigente.
- Certificado de Antecedentes emitido por el [Registro Civil](#).
- Declaración Jurada completa y firmada (Anexo I) [Link](#).
- Certificado Médico que indique aptitud para trabajar.
- Certificado de afiliación emitido por su AFP.
- Datos bancarios para el pago de salario mensual.
 - Nombre del banco
 - Tipo de cuenta
 - Número de cuenta
- Formulario de Incorporación de Dependientes al Seguro Médico Cigna (opcional) [Link](#).

Si al momento de la firma del contrato, los datos de contacto (dirección, teléfono, email) han cambiado respecto del Formulario P11, se agradece notificarlos a la brevedad posible.