



## Proceso de Selección Modalidad SC-Service Contract

SC | 34 | 2019

Proyecto N°90299: "Políticas Públicas en Juventud"

Términos de Referencia: "Encargada/o Nacional procesos de voluntariado Vive Tus Parques"

### I. Información General

Título del cargo: Encargada/o Nacional procesos de voluntariado Vive Tus Parques

N° de posición en Atlas:

Supervisor: Coordinador/a Nacional Programa de Voluntariado y/o Coordinadora Vive Tus Parques

Fecha estimada de inicio del contrato: marzo 2019

Duración del contrato: hasta diciembre 2019

Nivel de Remuneraciones: SC/L3 [Link a escala salarial](#)

Jornada Laboral:  Parcial /  Completa

Lugar de Desempeño: Dirección Nacional INJUV, Agustinas 1564, Santiago

Esta posición se encuentra abierta para ciudadanos nacionales; o extranjeros con permiso de trabajo.

Las condiciones contractuales, beneficios y modelo de contrato se encuentran disponibles en este [Link](#)

### II. Postulación Electrónica

Aquellos candidatos interesados en participar de este proceso de selección, deben enviar los siguientes documentos por email a la dirección [vacantes.cl@undp.org](mailto:vacantes.cl@undp.org) indicando en el asunto "Postulación SC | 34 | 2019"

1. Carta de presentación dirigida al PNUD en Chile, en la cual el/la postulante indica su interés, competencias y motivaciones para el cargo al que postula. *Máximo 1 página tipo carta, tamaño de texto 12.*
2. Formulario de Antecedentes Personales P11. Completar el formulario, ingresando toda la información en los campos registrados y enviar firmado. [Link](#)
3. Declaración Jurada completa y firmada [Link](#)  
*Si el candidato es funcionario público, se permite participar del proceso de selección y en caso de ser seleccionado debe renunciar a su cargo previo a la emisión del contrato con PNUD. Si el candidato es extranjero, debe poseer visa y/o autorización para trabajar en Chile al momento de postular a esta vacante, si no cumple con este requisito no será considerada la postulación. Acompañar la declaración jurada con copia de la visa y /o permiso de trabajo vigente.*

**La Fecha límite para recibir postulaciones es: lunes, 04 de marzo de 2019 (hasta 23:59:59)**

**Importante:** Sólo se reciben emails hasta 10 MB de tamaño, se agradece enviar sólo lo indicado en los puntos anteriores (Carta de Presentación, Formulario P11 y Declaración Jurada). No se aceptan postulaciones impresas en papel, presenciales o por correo postal.

Santiago, 18 de febrero de 2019



### III. Contexto Organizacional y Antecedentes del Proyecto

El PNUD es la red mundial de las Naciones Unidas para el desarrollo que promueve el cambio y conecta a los países con los conocimientos, la experiencia y los recursos necesarios para ayudar a los pueblos a forjar una vida mejor. Presente en 166 países, en donde vive el 90 por ciento de los habitantes más pobres del mundo, el PNUD trabaja con ellos para ayudarlos a encontrar sus propias soluciones a los retos mundiales y nacionales del desarrollo. Además, el PNUD ayuda a los países en desarrollo a atraer y utilizar la asistencia financiera eficientemente. En todas sus actividades promueve la protección de los derechos humanos y la realización del potencial de la mujer. El PNUD opera en Chile como agente de desarrollo desde 1965.

El proyecto para el fortalecimiento de las Políticas Públicas en Juventud suscrito entre el PNUD y el Instituto Nacional de la Juventud a partir de enero 2016 hasta diciembre 2019 busca intervenir en el lapso de cuatro años en tres ejes fundamentales y que se han considerado necesarios para un adecuado abordaje de la realidad juvenil en Chile y sus respectivas brechas de desarrollo. Por un lado proyecta fortalecer las capacidades institucionales del Instituto para la generación, análisis y difusión de información sistematizada y actualizada en juventud al tiempo en que se fomentaran las instancias de capacitación, conectividad y promoción que faciliten el intercambio, aprendizaje, asociatividad e inclusión social de y entre jóvenes y finalmente se resuelve fortalecer las instancias para la promoción de la participación ciudadana y empoderamiento de los jóvenes.

### IV. Objetivo General del Puesto

El objetivo general del cargo es coordinar a nivel nacional los procesos de voluntariado del componente Vive Tus Parques.

#### Objetivos específicos:

A. Coordinar con las direcciones regionales de INJUV e intersectorialmente con otras instituciones públicas y/o privadas la gestión de procesos de voluntariado para el programa Vive Tus Parques; fomentar la participación de equipos regionales de voluntariado juvenil, crear y establecer canales y procesos de comunicación directa e indirecta para la formación y capacitación de voluntarios, desarrollar procesos de convocatoria, gestionar procesos de selección para las iniciativas del componente campañas nacionales en Áreas Protegidas, proyectos de arborización en zonas urbanas y rurales, y talleres de educación ambiental al aire libre.

B. Gestión de compra y planificación logística de implementación de requerimientos de campañas de voluntariado para trabajos de verano e invierno, talleres de educación ambiental y actividades de arborización tanto con funcionarios INJUV regional, como con voluntarios.

C. Apoyar y desarrollar acciones de diseño, planificación y ejecución de actividades de formación ambiental para jóvenes en temáticas de sostenibilidad y medio ambiente, tanto para los equipos de voluntarios o staff que trabajan durante el año permanentemente, como en campañas de voluntariado en terreno en Áreas Protegidas, Talleres de educación Ambiental Cultiva Tu identidad y proyectos de arborizaciones y campañas de emergencia por catástrofes naturales.

D. Planificar, monitorear y evaluar proyectos de voluntariado juvenil, con especial atención a fomentar la calidad de experiencias de voluntariado del programa Vive tus Parques. Trabajo directo con jóvenes voluntarios permanentes del programa.



**V. Funciones y Resultados Esperados**

- A. Diseñar, coordinar e implementar procesos de convocatoria, difusión y selección para campañas de voluntariado y la conformación de staff Vive Tus Parques a nivel nacional.
- B. Apoyo en la elaboración de cartografías representativas que puedan identificar, focalizar el público objetivo juvenil que participa de las intervenciones en Áreas Silvestres Protegidas y los elementos ambientales claves para la formación ambiental de jóvenes voluntarios.
- C. Coordinar procesos de selección de voluntarios Vive Tus Parques a nivel nacional, aplicando criterios de selección de jóvenes, a través de manejo de bases de datos y procesos de selección de voluntarios tanto en terreno como en oficina, coordinar y gestionar procesos de acreditación de voluntarios.
- D. Coordinar actividades y funciones de equipos regionales de voluntariado Vive Tus Parques a nivel Nacional a través de canales de comunicación formales, estableciendo un plan de trabajo mensual y monitorear el cumplimiento de las actividades.
- F. Diseñar, coordinar e implementar un plan de capacitaciones para los equipos regionales de voluntariado, con el objetivo de fomentar sus habilidades y conocimientos en temáticas de gestión de voluntariado, liderazgo, trabajo en equipo, medio ambiente, sustentabilidad y formación de jóvenes.
- G. Planificar y gestionar las adquisiciones de insumos para voluntarios tanto a nivel nacional como regional, para la implementación campañas de voluntariado del componente Vive Tus Parques, Cultiva Tu Identidad y Arborizaciones de acuerdo al presupuesto a nivel nacional para el año 2019.
- H. Detección y catastro de temáticas para la educación ambiental en Áreas Protegidas considerando la formación de jóvenes entre 15 y 29 años, a través de visitas en terreno con voluntarios para generar el diagnóstico adecuado a través de estrategias e itinerarios de formación de cada trabajo de campañas de voluntariado, en relación con el Plan de Manejo de cada Área Silvestre Protegida.
- I. Organizar y liderar avanzadas en parques y reservas nacionales a intervenir, con el objetivo de establecer los plazos y actividades a ejecutar en conjunto con funcionarios INJUV, voluntarios y los encargados a nivel nacional y regional de CONAF y otras instituciones públicas y organizaciones de la sociedad civil.
- J. Apoyo en el diseño y aplicación de los instrumentos, tales como la ficha de diagnóstico, hojas de ruta y Planes de Desarrollo de proyectos de voluntariado en áreas naturales, proyectos de arborización comunitaria y en situaciones de emergencia.
- K. Diseñar y desarrollar estrategias de formación para voluntarios especializadas en trabajo colaborativo, desarrollo sostenible, áreas silvestres protegidas, conservación y medio ambiente. Dar victo bueno a los itinerarios de formación y metodologías de aprendizaje coherente con el trabajo en terreno y el trabajo colaborativo.



L. Acompañar en terreno a voluntarios que participan de actividades en iniciativas del componente Vive Tus Parques, monitorear el cumplimiento del contenido formativo en cuanto a las experiencias de voluntariado, y contenido metodológico en cuanto al trabajo en Áreas Silvestre Protegidas y sus respectivos Planes de Manejo.

**Resultados esperados:**

- A. Realización de procesos de selección de voluntarios Vive Tus Parques a nivel nacional, aplicando criterios de selección de jóvenes, a través de manejo de bases de datos y monitoreo de procesos de selección de voluntarios tanto en terreno como en oficina.
- B. Diseño e implementación de proceso de convocatoria y selección de equipos regionales permanentes del programa.
- C. Participación en actividades en terreno del programa Vive tus Parques, ya sea en avanzadas, en las campañas de trabajo o monitoreo de actividades de carácter regional.
- D. Implementación de plan de capacitaciones nacionales y talleres regionales en torno a la formación ambiental para jóvenes voluntarios.
- E. Creación de plataforma o manual que mejore la comunicación y el traspaso de contenidos a jóvenes voluntarios.
- F. Desarrollo de cartografías representativas con información relativa a las intervenciones realizadas en el transcurso del año.

**VI. Competencias Requeridas para el Puesto**

**Habilidades Blandas:**

- Demostrar interés en el trabajo de las Naciones Unidas y del PNUD en particular, así como también compromiso con los valores, misión y visión de la Organización.
- Habilidades sociales y de liderazgo.
- Habilidades para trabajar de forma independiente, orientándose en resultados y cumplimiento de actividades programadas.
- Habilidades y experiencia de trabajo y comunicación y coordinación con voluntarios jóvenes.
- Habilidades para la gestión de los proyectos de carácter ambiental, con fuerte importancia en trabajo en equipos y con comunidades.
- Habilidades y experiencia en la coordinación de equipos de voluntariado y desarrollo de trabajos en terreno.
- Habilidades y experiencia en planificación de formación bajo altos niveles de presión laboral.

**Habilidades Técnicas:**

- Habilidades y/o experiencia en Microsoft Office (nivel intermedio).
- Habilidades y/o experiencia en manejo de bases de datos.
- Habilidades y/o experiencia en planificación y monitoreo de campamentos de trabajos en terreno en Áreas Protegidas.
- Habilidades y/o experiencia en el estudio y análisis de Planes de Manejo para el diseño de intervenciones de voluntariado juvenil en Áreas Protegidas.

- Habilidades y experiencia en gestión de proyectos de formación ambiental para jóvenes.
- Experiencia en diseño de itinerarios de formación en terreno para jóvenes y/o voluntarios.
- Experiencia docente en aula y en terreno, liderando procesos educativos, estableciendo resultados de aprendizaje y metodologías para crear conciencia ambiental entre las y los jóvenes.

### VII. Calificación Académica y Experiencia Requerida

<b>Formación Académica</b>	Enseñanza media completa, como requisito mínimo. Estudios superiores técnicos o universitarios, con egreso y/o licenciatura al día en Carreras relacionadas a ciencias de la naturaleza, ambientales o en recursos naturales renovables o administración en Ecoturismo.
<b>Experiencia Profesional</b>	Experiencia laboral mínima 1 año de trabajo en asesoría a servicio público o instituciones académicas en materias de estudios socioambientales y/o socio ecológicos en áreas protegidas.  Experiencia de trabajo en gestión y evaluación de proyectos de voluntariado a nivel nacional.  Experiencia en voluntariado en materias ambientales con jóvenes, relacionados con el patrimonio natural y cultural del país.  Experiencia de trabajo proyectos de carácter ambiental y comunitario.  Experiencia en procesos de capacitación y selección de voluntarios jóvenes.  Experiencia en trabajo con cartografía y lecturas territoriales en materias ambientales y de focalización juvenil.
<b>Idiomas</b>	Español fluido
<b>Otros requisitos</b>	Experiencia en software Microsoft Office y otros programas de sistemas de información geográfica (Qgis, Arcgis, ENVI, o similares). Experiencia de trabajo de voluntariado juvenil en áreas agrestes o naturales de altas complejidades de coordinación.

### VIII. Criterios de Evaluación de Antecedentes

Finalizado el proceso de postulación, los antecedentes serán examinados por una comisión evaluadora formada por representantes de PNUD y del Proyecto.

Los criterios de evaluación que utilizará la comisión evaluadora son:

<b>Criterio</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Puntaje Máximo</b>
<b>Formación Académica</b>	Estudios superiores técnicos o universitarios completo con título o licenciatura al día en Carreras relacionadas a ciencias de la naturaleza, ambientales o en recursos naturales renovables, administración en Ecoturismo: 20 puntos  Estudios superiores técnicos o universitarios incompleto en Carreras relacionadas a ciencias de la naturaleza, ingeniería ambiental o en recursos naturales renovables, administración en Ecoturismo: 15 puntos	<b>20</b>

	Enseñanza media compete: 10 puntos	
<b>Experiencia Profesional</b>	Experiencia laboral mínima 1 año de trabajo en asesoría en servicio público o instituciones académicas en materias de estudios socioambientales y/o socio ecológicos en áreas protegidas. 1 años o más de experiencia relevante: 15 puntos Menor a un año de experiencia: 0 puntos.	<b>15</b>
	Experiencia de trabajo en diseño y ejecución de proyectos educativos de voluntariado en Áreas Protegidas mínimo 1 año.	<b>10</b>
	Experiencia de trabajo con jóvenes voluntarios en proyectos de construcción de infraestructura y actividades de conservación de la biodiversidad y ecosistemas en Áreas Protegidas.	<b>20</b>
	Experiencia en procesos de convocatoria, selección, acreditación y capacitación de jóvenes voluntarios para actividades de educación ambiental.	<b>20</b>
<b>Otros requisitos</b>	Experiencia en Microsoft Office: PPT, Excel, Word (nivel intermedio) y de sistemas de información geográfica: Qgis, Arcgis, ENVI, o similares (nivel usuario): 10 puntos.	<b>10</b>
	Licencia de conducir clase B.	<b>5</b>
<b>Total</b>		<b>100</b>

Sobre la base de los resultados obtenidos en la evaluación realizada por la comisión evaluadora, se conformará una lista corta con un mínimo de 3 candidatos/candidatas que superen el **puntaje de corte de 70 puntos**, ordenados de manera descendente desde el candidato con mayor puntaje. Los candidatos de la lista corta participarán en una segunda etapa de entrevistas. PNUD se comunicará sólo con los candidatos seleccionados para la entrevista. Los candidatos seleccionados para la entrevista, deberán enviar copia digital de sus credenciales académicas por mail a [vacantes.cl@undp.org](mailto:vacantes.cl@undp.org)

Al momento de la evaluación de antecedentes, la comisión evaluadora podrá agregar otros criterios de evaluación si lo estima conveniente, como así también requerir opcionalmente evaluaciones o test de conocimientos técnicos o de idiomas.

#### IX. Criterios de Evaluación de la Entrevista

Los candidatos de la lista corta serán convocados oportunamente a una entrevista personal con la comisión evaluadora. La entrevista podrá realizarse de manera presencial o bien a través de algún medio electrónico (teléfono, Skype, videoconferencia, etc.)

Los criterios de evaluación que utilizará la comisión evaluadora durante la entrevista son:

<b>Criterio</b>	<b>Puntaje Máximo</b>
Conocimiento e interés en el trabajo de las Naciones Unidas y del PNUD en particular, así como también compromiso con los valores, misión y visión de la Organización.	<b>10</b>
Habilidades sociales y de liderazgo.	<b>10</b>
Habilidades para trabajar de forma independiente, orientándose en resultados y cumplimiento de actividades programadas.	<b>10</b>
Habilidades y experiencia de trabajo y comunicación con voluntarios jóvenes.	<b>10</b>
Habilidades para la gestión responsable de las metodologías de educación ambiental para voluntarios.	<b>10</b>



Habilidades y experiencia en gestión nacional de programas de voluntariado en materias ambientales y de desarrollo sostenible.	<b>5</b>
Habilidades y experiencia en la coordinación de equipos de voluntariado y desarrollo de trabajos en terreno.	<b>10</b>
Habilidades y experiencia en planificación logística.	<b>5</b>
Habilidades y/o experiencia en planificación del manejo de las Áreas Silvestres Protegidas del SNASPE en el contexto del voluntariado ambiental.	<b>10</b>
Experiencia en trabajos de vinculación territorial enfocado en el aprendizaje significativo.	<b>10</b>
Experiencia en proyectos ambientales con voluntarios y/o comunidades.	<b>10</b>
<b>Total</b>	<b>100</b>
<p>Al momento de la entrevista personal, la comisión evaluadora podrá agregar otros criterios de evaluación si lo estima conveniente, como así también requerir opcionalmente evaluaciones o test de conocimientos técnicos o de idiomas.</p> <p>Sobre la base de los resultados obtenidos en la evaluación de la entrevista y de las evaluaciones o test adicionales si los hubiere, la comisión evaluadora realizará una recomendación del o los candidatos idóneos para ocupar el puesto.</p> <p>PNUD realizará la verificación de referencias del/los candidato/s recomendado/s por la comisión evaluadora; según lo indicado en el Formulario P11.</p> <p>PNUD se comunicará sólo con los candidatos entrevistados para informar el resultado final del proceso de selección.</p>	

#### **X. Documentación a Presentar por el Candidato Seleccionado**

Finalizado el proceso de selección, el candidato seleccionado debe presentar la siguiente documentación a PNUD previo a la firma del contrato:

- Copia de la Cédula de Identidad y/o pasaporte vigente.
- Certificado de Antecedentes emitido por el [Registro Civil](#).
- Declaración Jurada completa y firmada (Anexo I) [Link](#).
- Certificado Médico que indique aptitud para trabajar.
- Certificado de afiliación emitido por su AFP.
- Datos bancarios para el pago de salario mensual.
  - Nombre del banco
  - Tipo de cuenta
  - Número de cuenta
- Formulario de Incorporación de Dependientes al Seguro Médico Cigna (opcional) [Link](#).

Si al momento de la firma del contrato, los datos de contacto (dirección, teléfono, email) han cambiado respecto del Formulario P11, se agradece notificarlos a la brevedad posible.