



**Proceso de Selección Modalidad SC-Service Contract
SC | 26 | 2017**

Proyecto N° 94380: "Fortalecimiento de una democracia inclusiva, participativa y sostenible"

Términos de Referencia: **Investigador/a para el Programa de Gobernabilidad Democrática**

I. Información General

Título del cargo: **Investigador/a para el Programa de Gobernabilidad Democrática**

N° de posición en Atlas:

Supervisor: Oficial Gobernabilidad

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de julio 2017

Duración del contrato: 6 meses. Renovable según la evaluación de desempeño.

Nivel de Remuneraciones: SC/L5 [Link a escala salarial](#)

Jornada Laboral: **Completa**

Lugar de Desempeño: *Dag Hammarskjöld 3241, Vitacura, Santiago.*

Elegibilidad: Esta posición se encuentra abierta para ciudadanos nacionales; o extranjeros con visa y/o permiso de trabajo vigente al momento de postular a esta vacante.

Las condiciones contractuales, beneficios y modelo de contrato se encuentran disponibles en este [Link](#)

II. Postulación Electrónica

Aquellos candidatos interesados en participar de este proceso de selección, deben enviar los siguientes documentos por email a la dirección vacantes.cl@undp.org indicando en el asunto "**Postulación SC | 26 | 2017**"

1. Carta de presentación dirigida a la Sra. Silvia RUCKS, Representante Residente PNUD en Chile, en la que el candidato indica su interés, competencias y motivaciones para el cargo al que postula. *Máximo 1 página tipo carta, tamaño de texto 12.*
2. Formulario de Antecedentes Personales P11. Completar el formulario, ingresando toda la información en los campos registrados y enviar firmado. [Link](#)
3. Declaración Jurada completa y firmada [Link](#)
Si el candidato es funcionario público, se permite participar del proceso de selección y en caso de ser seleccionado debe renunciar a su cargo previo a la emisión del contrato con PNUD. Si el candidato es extranjero, debe poseer visa y/o autorización para trabajar en Chile al momento de postular a esta vacante, si no cumple con este requisito no será considerada la postulación. Acompañar la declaración jurada con copia de la visa y/o permiso de trabajo vigente.

La Fecha límite para recibir postulaciones es: lunes, 3 de julio de 2017

Importante: Sólo se reciben emails hasta 10 MB de tamaño, se agradece enviar sólo lo indicado en los puntos anteriores (Carta de Presentación, Formulario P11 y Declaración Jurada). No se aceptan postulaciones impresas en papel, presenciales o por correo postal.

Santiago, 19 de junio de 2017



III. Contexto Organizacional y Antecedentes del Proyecto

El PNUD es la red mundial de las Naciones Unidas para el desarrollo que promueve el cambio y conecta a los países con los conocimientos, la experiencia y los recursos necesarios para ayudar a los pueblos a forjar una vida mejor. Presente en 166 países, en donde vive el 90 por ciento de los habitantes más pobres del mundo, el PNUD trabaja con ellos para ayudarlos a encontrar sus propias soluciones a los retos mundiales y nacionales del desarrollo. Además, el PNUD ayuda a los países en desarrollo a atraer y utilizar la asistencia financiera eficientemente. En todas sus actividades promueve la protección de los derechos humanos y la realización del potencial de la mujer. El PNUD opera en Chile como agente de desarrollo desde 1965.

Desde el retorno a la democracia en 1990, el país ha mostrado buenos resultados macroeconómicos, la duplicación del ingreso per cápita, tasas de desempleo poco volátiles y niveles relativamente elevados de inversión y emprendimiento. En las últimas dos décadas, el país ha evidenciado una mejoría sostenida en el Índice de Desarrollo Humano que evalúa las condiciones básicas de vida de las personas en los ámbitos de salud, educación e ingresos. Los incrementos en empleo, ingreso y gasto social hicieron posible la disminución de la pobreza de manera notable y la mejora en las condiciones de vida de la población.

En este contexto socioeconómico auspicioso, la adhesión normativa al ideal democrático como única forma de gobierno legítimo posible se encuentra cada vez más extendida en la sociedad chilena. Hoy son cada día menos los chilenos que justifican la interrupción de la democracia o manifiestan apoyo a regímenes autoritarios. No obstante, se observa que la satisfacción con el funcionamiento efectivo de la democracia y, sobre todo, con los actores e instituciones que hacen posible su funcionamiento, encuentra cuestionamiento. Esta aparente paradoja ha motivado una conversación pública y una creciente preocupación por entender qué ocurre con la democracia en Chile y, sobre todo, qué entienden y esperan los ciudadanos y ciudadanas de sus instituciones y su forma de gobierno.

El Informe Auditoría a la Democracia publicado en el 2014 por el Programa de Gobernabilidad del PNUD en Chile, entrega un diagnóstico en profundidad de la evolución y estado del sistema democrático desde el retorno a la democracia en tres dimensiones fundamentales: los mecanismos de representación y participación, la gobernabilidad y el Estado y los derechos de ciudadanía. Plantea que Chile ha logrado construir un régimen democrático estable, con procesos electorales libres y justos, y control civil de las fuerzas armadas, con altos grados de eficacia gubernamental, integridad y probidad en la función pública, lo que se ha reforzado con reformas legales e institucionales. Lo anterior ha redundado en una mejora en las condiciones de vida de sus habitantes y en la expansión de derechos.

A diferencia de los logros en la gestión pública, en el ámbito de la regulación de la política, los cambios habían sido escasos, constatándose fuertes bloqueos a la innovación. No obstante, reformas recientes como la elección directa de consejeros regionales, la aprobación del voto de chilenos en el exterior y la regulación de la actividad del lobby han dado inicio a una revisión de las reglas del juego político como nunca antes se experimentó desde el retorno a la democracia.

En otro ámbito, si bien se ha producido una expansión de derechos en lo formal, se mantienen desigualdades estructurales en su ejercicio para importantes sectores de la sociedad: las mujeres, los pueblos indígenas y el mundo de la diversidad sexual son algunos grupos de la población que se ven más limitados en el ejercicio de sus derechos, lo que redundará en una experiencia desigual de la democracia y los beneficios que ésta ofrece. Esta desigualdad en la esfera política, contribuye a reproducir la desigualdad social y económica.



Quizás por ello, la política y los asuntos públicos le son ajenos, distantes y poco transparentes a amplios sectores de la población, especialmente a los jóvenes y a los más pobres. No es de extrañar entonces que mientras el 67% de las personas cree que la democracia es preferible a cualquier otra forma de gobierno, sólo el 41% diga estar satisfecho con la forma en que ésta funciona en la práctica. Una tendencia similar se ha producido respecto a la confianza de los ciudadanos y ciudadanas en dos de las instituciones claves para la democracia representativa: el Congreso y los partidos políticos. Estos han experimentado una de las bajas más drásticas en los niveles de confianza en estas instituciones en América Latina en las últimas dos décadas.

Las señales de alerta se evidencian también en el comportamiento de los ciudadanos. El porcentaje de votantes ha disminuido en un tercio desde la primera elección después de la dictadura, siendo Chile el país con la mayor caída en participación electoral en las Américas y una de las dos más altas en los países de la OCDE. Esto contrasta con otros países donde los votantes se han mantenido estables o incluso han aumentado considerablemente en las últimas décadas. La disminución sistemática de ésta participación tiene raíces profundas, se inició a mediados de los años noventa y no se ha logrado revertir con la reciente reforma al sistema de inscripción.

El informe sostiene como premisa que la democracia es un proceso en permanente construcción, un ideal que inspira el perfeccionamiento institucional y que, como tal, será en algún sentido inalcanzable. La Auditoría a la Democracia identifica siete desafíos que deben ser enfrentados para avanzar hacia una democracia más inclusiva: Mantener la gobernabilidad y construir agendas con legitimidad social y política, enfrentar la desigualdad política (en términos de género, etnia, clase, etc.), extender la dimensión participativa de la democracia, fortalecer la dimensión representativa, partidos políticos para una democracia de ciudadanía, recomponer la valoración y la legitimidad de la política y por último, más y mejor democracia.

El Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo está comprometido con seguir contribuyendo a profundizar la democracia. Para ello se propone seguir contribuyendo en la producción y difusión de conocimiento que permita entender la forma en que ciudadanos se relacionan con las instituciones y la forma en que el sistema democrático evoluciona en todas sus dimensiones. En los próximos años, y a partir de la alianza con actores académicos, sociales y políticos, el PNUD continuará con la labor de generación de conocimientos y abogacía para apoyar los cambios al sistema político, incluyendo el sistema electoral, el financiamiento de partidos o la nueva constitución, necesarios para el fortalecimiento de la democracia, desde un enfoque de derechos y participación, aportando insumos para el debate y la toma de decisiones. Se propone evaluar la evolución de la participación social y política de los/as ciudadanos, así como la forma en que se vienen modificando diversas expresiones de acción colectiva. En alianza con el Congreso Nacional contribuirá a fortalecer la ética y transparencia a través de la generación de capacidades en parlamentarios(as), asesores(as) y funcionarios(as) del Congreso, promoviendo la participación de la sociedad civil en el proceso legislativo a través de la identificación y puesta en marcha de mecanismos que permitan mejorar la labor de representación y rendición de cuentas. Se profundizará el trabajo en conjunto con el Consejo para la Transparencia con el fin de generar conocimiento respecto al ejercicio del derecho de acceso a la información pública y el reconocimiento de los desafíos y limitantes para la efectiva implementación de la ley. Se continuará también estudiando los obstáculos que enfrentan las mujeres para acceder a puestos de decisión y liderazgo político.

IV. Objetivo General del Puesto

El objetivo general del trabajo del/la profesional contratado/a será asistir al equipo investigador en el proceso de recabar y analizar información cuantitativa para la elaboración de estudios de la agenda de investigación del Programa de Gobernabilidad.



V. Funciones y Resultados Esperados

Se espera que el/la profesional contratado/a desarrolle las siguientes actividades:

- A. Analizar los resultados de las Encuestas del PNUD, principalmente de la Auditoría a la Democracia 2016, y de sus versiones anteriores.
- B. Elaborar, validar y analizar bases de datos elaboradas a partir de datos secundarios, incluyendo la supervisión de la elaboración de bases de datos realizadas por terceros.
- C. Realizar búsquedas especializadas de información, incluyendo revisiones bibliográficas y de política pública a nivel nacional e internacional, en español e inglés.
- D. Escribir distintos tipos de documentos (minutas, papers, informes, etc.) que presenten analíticamente los resultados de las investigaciones que se realizará en el PNUD sobre temas de gobernabilidad democrática.
- E. Apoyo en preparar propuestas y dar seguimiento a la agenda de investigación del Programa de Gobernabilidad.
- F. Participar en reuniones y contribuir al desarrollo y difusión de las actividades y productos relacionados con el Programa de Gobernabilidad

VI. Competencias Requeridas para el Puesto

Habilidades Blandas:

- Demostrar interés en el trabajo de las Naciones Unidas y del PNUD en particular, así como también compromiso con los valores, misión y visión de la Organización.
- Capacidad de trabajo en equipo, flexibilidad y proactividad
- Capacidad para trabajar bajo presión y realizar distintas tareas simultáneamente
- Habilidad para prevenir y superar obstáculos que puedan interferir en el logro de los resultados del programa
- Capacidad para seguir instrucciones y trabajar autónomamente
- Capacidad para aprender nuevos temas

Habilidades Técnicas:

- Profesional con formación de pregrado en ciencias políticas y/o sociología, y deseable con postgrado en las mismas áreas.
- Capacidad de síntesis y para la presentación de temas complejos relativos al análisis y la formulación de políticas públicas a decisores políticos.
- Experiencia en el diseño y ejecución de estudios cuantitativos
- Manejo avanzado de paquetes estadísticos, y de programas análisis cuantitativo (SPSS o STATA) y deseable de herramientas de análisis de datos georreferenciados (R.)
- Capacidad para trabajar en contextos interdisciplinarios.
- Español nativo/avanzado e inglés avanzado en lectura y escritura.

VII. Calificación Académica y Experiencia Requerida	
Formación Académica	Profesional con formación de pregrado en ciencias políticas y/o sociología, deseable posgrado en las mismas áreas.
Experiencia Profesional	4 años o más de experiencia profesional demostrable en equipos interdisciplinarios, y en investigaciones o estudios cuantitativos y cualitativos, preferentemente, relacionados con gobernabilidad, calidad de la democracia y participación política.
Idiomas	Español nativo/avanzado e inglés avanzado
Otros requisitos	Manejo de técnicas de análisis de datos cuantitativos. Manejo de software para investigación social (SPSS y/o STATA) y herramientas de análisis de datos georreferenciados georreferenciación (R). Excelente capacidad de síntesis y habilidades de redacción.

VIII. Criterios de Evaluación de Antecedentes

Finalizado el proceso de postulación, los antecedentes serán examinados por una comisión evaluadora formada por representantes de PNUD y del Proyecto.

Los criterios de evaluación que utilizará la comisión evaluadora son:

Criterio	Indicadores	Puntaje Máximo
Formación Académica	<ul style="list-style-type: none"> - Título de licenciatura o afín en ciencia política, sociología o metodología investigación social: 35 puntos - Título profesional en otras áreas o sin estudios: 0 puntos - Magíster en ciencia política, sociología o metodología investigación social: deseable 	35
Experiencia Profesional	<p>Experiencia laboral en equipos interdisciplinarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia de 4 años o más: 10 puntos - Experiencia de 2-3 años: 5 puntos - Experiencia de menos de 1 año: 0 puntos <p>Experiencia en diseño e implementación de estudios e investigaciones cuantitativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia de 4 años o más: 20 puntos - Experiencia de 2-3 años: 15 puntos - Experiencia de menos de 1 año: 0 puntos 	30
Idiomas	<ul style="list-style-type: none"> - Inglés avanzado en lectura y escritura: 10 puntos - Inglés intermedio en lectura y escritura: 5 puntos - Inglés básico en lectura y escritura o sin manejo de inglés: 0 puntos <p>- Español nativo/avanzado</p>	10 n/a
Otros requisitos	<p>Manejo de software para investigación social:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manejo avanzado de programa estadístico (SPSS y/o STATA) y de herramientas de análisis de datos georreferenciados georreferenciación (R): 15 puntos - Manejo avanzado de programa estadístico (SPSS y/o Stata): 10 puntos - No tiene manejo de software: 0 puntos 	25
Total		100



Sobre la base de los resultados obtenidos en la evaluación realizada por la comisión evaluadora, se conformará una lista corta con un mínimo de 3 candidatos que superen el puntaje de corte de **70 puntos**, ordenados de manera descendiente desde el candidato con mayor puntaje. Los candidatos de la lista corta participarán en una segunda etapa de entrevistas. PNUD se comunicará sólo con los candidatos seleccionados para la entrevista. Los candidatos seleccionados para la entrevista, deberán enviar copia digital de sus credenciales académicas por mail a vacantes.cl@undp.org.

Al momento de la evaluación de antecedentes, la comisión evaluadora podrá agregar otros criterios de evaluación si lo estima conveniente, como así también requerir opcionalmente evaluaciones o test de conocimientos técnicos o de idiomas.

IX. Criterios de Evaluación de la Entrevista

Los candidatos de la lista corta, serán convocados oportunamente a una entrevista personal con la comisión evaluadora. La entrevista podrá realizarse de manera presencial o bien a través de algún medio electrónico (teléfono, Skype, videoconferencia, etc.)

Los criterios de evaluación que utilizará la comisión evaluadora durante la entrevista son:

Criterio	Puntaje Máximo
Conocimiento e interés en el trabajo de las Naciones Unidas y del PNUD en particular, así como también compromiso con los valores, misión y visión de la Organización.	10
Habilidades para trabajar en equipos interdisciplinarios y proactividad y autonomía.	15
Habilidades de expresión oral y escrita.	15
Experiencia en diseño y ejecución en estudios cuantitativos.	25
Conocimiento en temas de gobernabilidad, democracia y participación política.	25
Habilidades de expresión de ideas y propuestas en inglés de manera clara, precisa y lógica.	10
Total	100

Al momento de la entrevista personal, la comisión evaluadora podrá agregar otros criterios de evaluación si lo estima conveniente, como así también requerir opcionalmente evaluaciones o test de conocimientos técnicos o de idiomas.

Sobre la base de los resultados obtenidos en la evaluación de la entrevista y de las evaluaciones o test adicionales si los hubiere, la comisión evaluadora realizará una recomendación del o los candidatos idóneos para ocupar el puesto.

PNUD realizará la verificación de referencias del/los candidato/s recomendado/s por la comisión evaluadora; según lo indicado en el Formulario P11.

PNUD se comunicará sólo con los candidatos entrevistados para informar el resultado final del proceso de selección.



X. Documentación a Presentar por el Candidato Seleccionado

Finalizado el proceso de selección, el candidato seleccionado debe presentar la siguiente documentación a PNUD previo a la firma del contrato:

- Copia de la Cédula de Identidad y/o pasaporte vigente.
- Certificado de Antecedentes emitido por el [Registro Civil](#).
- Declaración Jurada completa y firmada (Anexo I) [Link](#).
- Certificado Médico que indique aptitud para trabajar.
- Certificado de afiliación emitido por su AFP.
- Datos bancarios para el pago de salario mensual.
 - Nombre del banco
 - Tipo de cuenta
 - Número de cuenta
- Formulario de Incorporación de Dependientes al Seguro Médico Cigna (opcional) [Link](#).

Si al momento de la firma del contrato, los datos de contacto (dirección, teléfono, email) han cambiado respecto del Formulario P11, se agradece notificarlos a la brevedad posible.