

Proceso de Selección Modalidad SC-Service Contract
SC/14 | 2017

Proyecto N°93061: "Finanzas para la Biodiversidad-BIOFIN"

Términos de Referencia: "**Asesor para implementación de pilotos BIOFIN**"

I. Información General

Título del cargo: *Asesor para implementación de pilotos BIOFIN*

N° de posición en Atlas: *nuevo*

Supervisor: *Coordinadora de Proyecto*

Fecha estimada de inicio del contrato: **mayo 2017**

Duración del contrato: *8 meses. renovable según la evaluación de desempeño*

Nivel de Remuneraciones: SC/L 7 [Link a escala salarial](#)

Jornada Laboral: Parcial *detallar jornada* / Completa

Lugar de Desempeño: *Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, Santiago de Chile*

Elegibilidad: Esta posición se encuentra abierta para ciudadanos nacionales; o extranjeros con visa y/o permiso de trabajo vigente al momento de postular a esta vacante.

Las condiciones contractuales, beneficios y modelo de contrato se encuentran disponibles en este [Link](#)

II. Postulación Electrónica

Aquellos candidatos interesados en participar de este proceso de selección, deben enviar los siguientes documentos por email a la dirección vacantes.cl@undp.org indicando en el asunto "**Postulación SC/14/2017**"

1. Carta de presentación dirigida a la Sra. Silvia RUCKS, Representante Residente PNUD en Chile, en la que el candidato indica su interés, competencias y motivaciones para el cargo al que postula. *Máximo 1 página tipo carta, tamaño de texto 12. En Inglés.*
2. Formulario de Antecedentes Personales P11. Completar el formulario, ingresando toda la información en los campos registrados y enviar firmado. [Link](#)
3. Declaración Jurada completa y firmada [Link](#)
Si el candidato es funcionario público, se permite participar del proceso de selección y en caso de ser seleccionado debe renunciar a su cargo previo a la emisión del contrato con PNUD. Si el candidato es extranjero, debe poseer visa y/o autorización para trabajar en Chile al momento de postular a esta vacante, si no cumple con este requisito no será considerada la postulación. Acompañar la declaración jurada con copia de la visa y/o permiso de trabajo vigente.

La Fecha límite para recibir postulaciones es: viernes 28 de abril de 2017

Importante: *Sólo se reciben emails hasta 10 MB de tamaño, se agradece enviar sólo lo indicado en los puntos anteriores (Carta de Presentación, Formulario P11 y Declaración Jurada). No se aceptan postulaciones impresas en papel, presenciales o por correo postal.*

Santiago, 12 de abril de 2017



III. Contexto Organizacional y Antecedentes del Proyecto

El PNUD es la red mundial de las Naciones Unidas para el desarrollo que promueve el cambio y conecta a los países con los conocimientos, la experiencia y los recursos necesarios para ayudar a los pueblos a forjar una vida mejor. Presente en 166 países, en donde vive el 90 por ciento de los habitantes más pobres del mundo, el PNUD trabaja con ellos para ayudarlos a encontrar sus propias soluciones a los retos mundiales y nacionales del desarrollo. Además, el PNUD ayuda a los países en desarrollo a atraer y utilizar la asistencia financiera eficientemente. En todas sus actividades promueve la protección de los derechos humanos y la realización del potencial de la mujer. El PNUD opera en Chile como agente de desarrollo desde 1965.

PNUD se encuentra implementando en el país el proyecto "Construcción de marcos políticos y financieros transformadores para aumentar la inversión en la gestión de la biodiversidad-BIOFIN". Este proyecto tiene como socios estratégicos al Ministerio del Medio Ambiente, Ministerio de Hacienda, Subsecretaría de Desarrollo Regional (Subdere); y La Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático. Su objetivo es apoyar a los países en la transformación de las finanzas nacionales sobre biodiversidad a través de un plan de movilización de recursos, tanto públicos como privados, para implementar la Estrategia Nacional de Biodiversidad. Se busca desarrollar una herramienta que guíe y evalúe las necesidades y movilización de recursos para el financiamiento de la biodiversidad y que sirva de apoyo para los gobiernos y otras partes interesadas.

La retroalimentación sobre las lecciones aprendidas se recogerán a nivel mundial en un esfuerzo para afinar y mejorar la metodología, antes de hacerlo disponible ampliamente.

Los avances hasta la fecha del proyecto en Chile son:

- Conformación Comité Directivo del Proyecto integrado por los socios estratégicos.
- Conformación del equipo nacional.

-Informe sobre: a) políticas y prácticas en biodiversidad; b) institucional; c) revisión del gasto en biodiversidad; d) costeo de la Estrategia Nacional de biodiversidad; y e) propuesta de Estrategia Financiera con la identificación de 4 proyectos pilotos sobre la implementación de instrumentos económicos que ayuden en la movilización de recursos.

Para más antecedentes del proyecto revisar en www.biofinchile.cl

IV. Objetivo General del Puesto

Coordinar la implementación de proyectos pilotos sobre mecanismos e instrumentos financieros para la gestión de la biodiversidad: biodiversidad en los acuerdos de producción limpia y apoyo al fortalecimiento del sistema de compensaciones en biodiversidad.

V. Funciones y Resultados Esperados

1. Coordinar la implementación de dos pilotos: a) biodiversidad en los acuerdos de producción limpia y b) apoyo al fortalecimiento del sistema de compensaciones en biodiversidad; preparando informes, realizando talleres, reuniones, trabajo en red y presentaciones, según sea necesario.
2. Proveer la asistencia técnica requerida para asegurar una integración entre la Estrategia Financiera para la Estrategia Nacional de Biodiversidad propuesta por BIOFIN y sus pilotos.
3. Generar vínculos estratégicos con las entidades del sector público y privado, que apoyen en la implementación de los pilotos.
4. Apoyar a la Coordinación del Proyecto y al Programa de Energía y Medio Ambiente del PNUD en la gestión de sus iniciativas y según se requiera, incluyendo la generación de información oportuna y adecuada para este propósito, así como en la preparación y desarrollo de reuniones, talleres, capacitaciones e informes.



Los informes requeridos son: Planificación de la consultoría por objetivos y resultados; informes técnicos cuando estos sean solicitados y en los formatos requeridos; e informes de las reuniones y talleres donde el/a consultor/a participe.

VI. Competencias Requeridas para el Puesto

Habilidades Blandas:

- Demostrar interés en el trabajo de las Naciones Unidas y del PNUD en particular, así como también compromiso con los valores, misión y visión de la Organización.
- Se espera que el candidato/a seleccionado/a posea destrezas de coordinación, comunicación, facilitación y resolución de conflictos.
- Que tenga capacidad de trabajo bajo presión.
- Facilidad para interactuar con equipos multidisciplinarios y multiculturales.
- Facilidad para interactuar con diversos actores involucrados en el desarrollo del proyecto.
- Capacidad de generar vínculos entre actores estratégicos.
- Con capacidad de enfocarse en el impacto y resultado del proyecto y responder de manera positiva a los comentarios críticos.

Habilidades Técnicas:

- Excelente capacidad de redacción, de preparación de informes y presentaciones de alto nivel.
- Conocimientos relevantes en medio ambiente, cambio climático y biodiversidad.
- Capacidad de análisis de datos y de información, dominio de Microsoft Excel.
- Conocimiento del Convenio de Diversidad Biológica, del Plan Estratégico 2011-2020 y de las metas AICHI y del proceso de Actualización de la Estrategia Nacional de Biodiversidad.
- Conocimiento del sistema de compensaciones de Chile y de otros países; así como de los acuerdos de producción limpia.
- Experiencia de trabajo con el sector público, con conocimiento en institucionalidad y políticas públicas ambientales.
- Manejo Inglés lectura y escritura

VII. Calificación Académica y Experiencia Requerida

Formación Académica	Título universitario en ingeniería en recursos naturales, agronomía, geografía, biología, economía o en un campo cercano. Deseable Maestría en estos ámbitos.
Experiencia Profesional	Experiencia de al menos 6 años en gestión de biodiversidad. Experiencia en tratar con expertos e instituciones nacionales e internacionales; públicas y privadas. Experiencia en temas de planificación ambiental, medio ambiente y biodiversidad. Uso de marco lógico, planificación y presupuesto por resultados. Experiencia en generar vínculos estratégicos y coordinación con el gobierno. Se valorará experiencia en instituciones públicas u organismo de cooperación.
Idiomas	Inglés (lectura y escritura) se solicita la carta de presentación dirigida a la Sra. Silvia RUCKS, Representante Residente PNUD en Chile, en la que el candidato indica su interés, competencias y motivaciones para el cargo al que postula. Máximo 1 página tipo carta, tamaño de texto 12 escrita en Inglés.
Otros requisitos	



VIII. Criterios de Evaluación de Antecedentes		
Finalizado el proceso de postulación, los antecedentes serán examinados por una comisión evaluadora formada por representantes de PNUD y del Proyecto.		
Los criterios de evaluación que utilizará la comisión evaluadora son:		
Criterio	Indicadores	Puntaje Máximo
Formación Académica	Título universitario en ingeniería en recursos naturales, agronomía, geografía, biología, economía o en un campo cercano. Deseable Maestría en estos ámbitos. Con título profesional: 10 puntos Sin título: 0 puntos	10
Experiencia Profesional	Experiencia de al menos 6 años en gestión de la biodiversidad. 6 años o más: 20 puntos Entre 5 a 6 años: 10 puntos Entre 4 a 5 años: 5 puntos Menor a 4 años: 0 puntos	20
	Experiencia en temas de planificación ambiental (uso de marco lógico, planificación y presupuesto por resultados) 6 años o más: 20 puntos Entre 5 a 6 años: 10 puntos Entre 4 a 5 años: 5 puntos Menor a 4 años: 0 puntos	20
	Experiencia en trabajar con expertos e instituciones nacionales e internacionales; públicas y privadas relativas a políticas e instrumentos sobre biodiversidad. 6 años o más: 20 puntos Entre 5 a 6 años: 10 puntos Entre 4 a 5 años: 5 puntos Menor a 4 años: 0 puntos	20
	Experiencia en generar vínculos estratégicos con el Gobierno, sector privado y sociedad civil. 6 años o más: 20 puntos Entre 5 a 6 años: 10 puntos Entre 4 a 5 años: 5 puntos Menor a 4 años: 0 puntos	20
Idiomas	Inglés (lectura y escritura)	10
Otros requisitos	Carta de motivación escrita en inglés	
Total		100



Sobre la base de los resultados obtenidos en la evaluación realizada por la comisión evaluadora, se conformará una lista corta con un mínimo de 3 candidatos que superen el puntaje de corte de 70 puntos, ordenados de manera descendiente desde el candidato con mayor puntaje. Los candidatos de la lista corta participarán en una segunda etapa de entrevistas. PNUD se comunicará sólo con los candidatos seleccionados para la entrevista. Los candidatos seleccionados para la entrevista, deberán enviar copia digital de sus credenciales académicas por mail a vacantes.cl@undp.org.

Al momento de la evaluación de antecedentes, la comisión evaluadora podrá agregar otros criterios de evaluación si lo estima conveniente, como así también requerir opcionalmente evaluaciones o test de conocimientos técnicos o de idiomas.

IX. Criterios de Evaluación de la Entrevista

Los candidatos de la lista corta, serán convocados oportunamente a una entrevista personal con la comisión evaluadora. La entrevista podrá realizarse de manera presencial o bien a través de algún medio electrónico (teléfono, Skype, videoconferencia, etc.)

Los criterios de evaluación que utilizará la comisión evaluadora durante la entrevista son:

Criterio	Puntaje Máximo
Conocimiento e interés en el trabajo de las Naciones Unidas y del PNUD en particular, así como también compromiso con los valores, misión y visión de la Organización.	10
Conocimiento del Convenio de Diversidad Biológica, del Plan Estratégico 2011-2020 y de las metas AICHI y del proceso de Actualización de la Estrategia Nacional de Biodiversidad.	20
Conocimiento del sistema de compensaciones de Chile y de otros países; así como de los acuerdos de producción limpia.	30
Conocimiento en institucionalidad y políticas públicas ambientales.	30
Conocimiento en planificación ambiental, planificación y presupuesto por resultados	10
Total	100

Al momento de la entrevista personal, la comisión evaluadora podrá agregar otros criterios de evaluación si lo estima conveniente, como así también requerir opcionalmente evaluaciones o test de conocimientos técnicos o de idiomas.

Sobre la base de los resultados obtenidos en la evaluación de la entrevista y de las evaluaciones o test adicionales si los hubiere, la comisión evaluadora realizará una recomendación del o los candidatos idóneos para ocupar el puesto.

PNUD realizará la verificación de referencias del/los candidato/s recomendado/s por la comisión evaluadora; según lo indicado en el Formulario P11.

PNUD se comunicará sólo con los candidatos entrevistados para informar el resultado final del proceso de selección.



X. Documentación a Presentar por el Candidato Seleccionado

Finalizado el proceso de selección, el candidato seleccionado debe presentar la siguiente documentación a PNUD previo a la firma del contrato:

- Copia de la Cédula de Identidad y/o pasaporte vigente.
- Certificado de Antecedentes emitido por el [Registro Civil](#).
- Declaración Jurada completa y firmada (Anexo I) [Link](#).
- Certificado Médico que indique aptitud para trabajar.
- Certificado de afiliación emitido por su AFP.
- Datos bancarios para el pago de salario mensual.
 - Nombre del banco
 - Tipo de cuenta
 - Número de cuenta
- Formulario de Incorporación de Dependientes al Seguro Médico Cigna (opcional) [Link](#).

Si al momento de la firma del contrato, los datos de contacto (dirección, teléfono, email) han cambiado respecto del Formulario P11, se agradece notificarlos a la brevedad posible.